

Утверждено
приказом КГАУ «РЦСП «Академия
борьбы имени Д.Г. Миндиашвили»
от 04.07.2014 № 100-н
«Об утверждении соглашения
о соблюдении требований приказов,
регламентирующих вопросы
профилактики коррупционных
или иных правонарушений»

ФОРМА

СОГЛАШЕНИЕ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ПРИКАЗОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ ИЛИ ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

КГАУ «РЦСП «Академия борьбы имени Д.Г. Миндиашвили» в лице исполнительного директора Подоленко Сергея Петровича, действующего на основании доверенности от _____ № _____, в дальнейшем именуемый «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение к трудовому договору от _____ (далее – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с приказами Работодателя от 04.07.14 № 98-н «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике», от 04.07.14 № 98 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников», от 04.07.14 № 99-н «О конфликте интересов», от 04.07.14 № 102-н «О должностных лицах, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений» (далее - Приказы), и обязуется соблюдать указанные Приказы.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору от _____ (далее – трудовой договор) в соответствии с Приказами обязуется не совершать коррупционных правонарушений: не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от

имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в Академии.

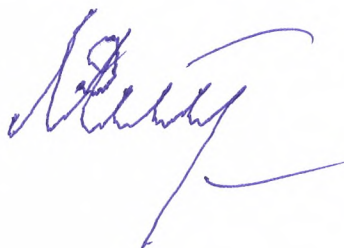
7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Приказов.

8. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с «___» _____ г. и действует до прекращения (расторжения) трудового договора.

9. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле, второй экземпляр – у Работника.

10. Реквизиты и подписи Сторон:

Президент,
Академик РАО, профессор



Д.Г. Миндиашвили