

Отчёт о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции за 2022 год

г. Красноярск

27.01.2023

1. Общие положения

1.1. Настоящий отчет составлен во исполнение приказов КГАУ «РЦСП «Академия борьбы имени Д.Г. Миндияшвили»:

- от 07.07.2017 № 98-п «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике»;
- от 07.07.2017 № 99-п «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;
- от 06.08.2018 № 155-п «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 28.12.2018 № 104-од «Об утверждении памятки по крупным сделкам»;
- от 06.09.2019 № 109-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 16.09.2019 № 114-од «О конфликте интересов»;
- от 30.10.2019 № 143-од «О должностных лицах ответственных за профилактику за профилактику коррупционных или иных правонарушений»;
- от 15.11.2019 № 151-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 28.02.2020 № 37-од «Об утверждении программы инструктажа по противодействию коррупции»;
- от 25.02.2021 № 44-од «Об организации работы по сделкам с заинтересованностью».

1.2. В КГАУ «РЦСП «Академия борьбы имени Д.Г. Миндияшвили»: правовыми актами, регламентирующими вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений, а также конфликт интересов, являются приказы КГАУ «РЦСП «Академия борьбы имени Д.Г. Миндияшвили»:

- от 07.07.2017 № 98-п «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике»;
- от 07.07.2017 № 99-п «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;
- от 06.08.2018 № 155-п «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 28.12.2018 № 104-од «Об утверждении памятки по крупным сделкам»;
- от 06.09.2019 № 109-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 16.09.2019 № 114-од «О конфликте интересов»;
- от 30.10.2019 № 143-од «О должностных лицах ответственных за профилактику за профилактику коррупционных или иных правонарушений»;
- от 15.11.2019 № 151-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции»;
- от 28.02.2020 № 37-од «Об утверждении программы инструктажа по противодействию коррупции»;
- от 25.02.2021 № 44-од «Об организации работы по сделкам с заинтересованностью»;
- от 25.10.2022 № 222-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции».

2. Перечень реализованных антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Направление	Мероприятие	Ответственные лица	Исполнение
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и деклараций намерений	Принятие приказов	Заместитель директора по административно - правовой работе, начальник общего отдела, юрисконсульт.	25.10.2022 № 222-од «Об изменении приказов по противодействию коррупции»
	Разработка, актуализация и заключение соглашений с работниками о соблюдении требований приказов, регламентирующих вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений.		Заключаются соглашения с работниками Академии о соблюдении требований приказов, регламентирующие вопросы профилактики коррупционных или иных правонарушений.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Размещение на сайте Академии локальных актов регламентирующих антикоррупционную политику		Размещение на сайте Академии локальных актов Академии, регламентирующих антикоррупционную политику. Соблюдаются.
	Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Работники в соответствии с локальными актами	Непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций. После бесед работники дополнительно знакомилась с приказами, указанными в п. 1.2 настоящего отчёта.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.		Непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций. После бесед работники дополнительно знакомилась с приказами, указанными в п. 1.2 настоящего отчёта.

	<p>Введение процедуры информирования работников работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>		<p>Непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций. После бесед работники дополнительно знакомились с приказами, указанными в п. 1.2 настоящего отчёта.</p>
<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>		<p>Непосредственными руководителями с работниками проводилась работа по разъяснению процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций. После бесед работники дополнительно знакомились с приказами, указанными в п. 1.2 настоящего отчёта.</p>	
<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Академии.</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>отдела</p>	<p>В году 2022 проводились вводные инструктажи при заключении трудовых договоров с работниками академии подписывались соглашения.</p> <p>В 2022 году плановый инструктаж по противодействию коррупции проводился для работников академии – в апреле 2022 года, за исключением, спортсменов инструкторов, и тренеров отдела подготовки сборных команд для данных категорий работников плановый инструктаж проведён в декабре 2022 года.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>	<p>Директор, заместители директора, начальники структурных подразделений</p>	<p>Консультации и беседы с работниками по вопросам, связанным с применением локальных актов, указанным в п. 1.1. п. 1.2 настоящего отчёта, проводились по мере необходимости.</p>
<p>Обеспечение ответственности системы внутреннего контроля Академии требованиям</p>	<p>Осуществление систематического контроля учета и движения материальных запасов и основных средств (инвентаризация).</p>	<p>Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера - экономист, бухгалтер</p>	<p>Приказ от 03.10.2022 № 191-од «О проведении годовой инвентаризации». Согласно приказу проведена инвентаризация результатов, которой отражен в бухгалтерском отчете за 2022 год.</p>

антикоррупционной политики	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере благотворительных пожертвований.</p>		<p>Постоянно проводится работа по отражению в бухгалтерском учёте достоверных данных, в т.ч. путём проверки правильности оформления первичных бухгалтерских документов, приказов, содержащих сметы расходов учреждения.</p> <p>Бухгалтерский учет доходов и расходов ведется отдельно по всем источникам поступлений (КФО 2,4,5), по КФО 2 - собственные доходы учреждения.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции по итогам года.</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (по необходимости).</p>	<p>Главный бухгалтер, начальник общего отдела, заместитель главного бухгалтера - экономист, бухгалтер, специалист отдела кадров</p>	<p>Оценка результатов работы по противодействию коррупции проводится ежегодно.</p> <p>Отчёт по оценке результатов работы по противодействию коррупции за 2022 год подготовлен и будет размещен на сайте учреждения.</p>

Директор

А.В. Кривошеев

